



[производительность.рф](http://производительность.рф)



«АНО Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) создан 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

## Учредители:



Внешэкономбанк



Министерство  
экономического  
развития РФ

Министерство  
экономического развития

**ФЦК** - оператор национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части адресной поддержки предприятий.

[производительность.рф](http://производительность.рф)

## Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году:

5%

ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

предприятий-участников

85

субъектов РФ

## Цели ФЦК:

1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта
2. Повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг
3. Создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников предприятий в каждом регионе России



## Обращение генерального директора



Уважаемые коллеги,

Производительность труда - фундаментальный показатель, который отражает в одной цифре многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов.

Усилия ФЦК направлены на создание культуры производительности.

Наша задача - помочь предприятиям, которые участвуют в проекте, «прыгнуть выше головы» и выйти на качественно новый уровень управления, обеспечить стабильный рост производительности и конкурентоспособности.

Эксперты ФЦК передают сотрудникам предприятий свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности на предприятии, в регионе, в стране.



Генеральный директор,  
руководитель федерального проекта  
«Адресная поддержка повышения  
производительности труда на предприятиях»

**Николай Иосифович Соломон**

## Роль ФЦК в проекте «Производительность труда и поддержка занятости»



## Адресная поддержка предприятий включает в себя 5 ключевых направлений работы:

Направление	Описание
 <p>Декомпозиция целей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Постановка амбициозных целей в физических показателях</li> <li>Декомпозиция целей до уровня начальников цехов/участков</li> <li>Внедрение визуального управления</li> </ul>
 <p>Оптимизация производственных и офисных процессов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Определение целевых показателей потока</li> <li>Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению</li> <li>Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства</li> </ul>
 <p>Управление проектами и методологией</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование проектного офиса</li> <li>Обеспечение активного вовлечения руководителей предприятий в реализацию проекта</li> <li>Контроль единства методологии</li> </ul>
 <p>Обучение</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обучение сотрудников необходимым знаниям и навыкам</li> <li>Подготовка и сертификация внутренних тренеров предприятий</li> <li>Возможность дистанционного обучения</li> </ul>
 <p>Мотивация и управление изменениями</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка плана коммуникации</li> <li>Вовлечение сотрудников</li> <li>Внедрение инструментов нематериальной мотивации и программ признания</li> <li>Обмен лучшими практиками</li> </ul>

## Реализация мероприятий по всем 5 направлениям позволяет:

- Достичь 10%, 15%, 30% прироста производительности труда за первые три года участия предприятия в проекте\*
- Передать сотрудникам предприятия знания и навыки, необходимые для дальнейшей самостоятельной реализации программы
- Сформировать культуру постоянных улучшений

**Услуги ФЦК для предприятий-участников проекта бесплатны!**

\*Накопительным итогом к базовому году (году вступления предприятия в проект)

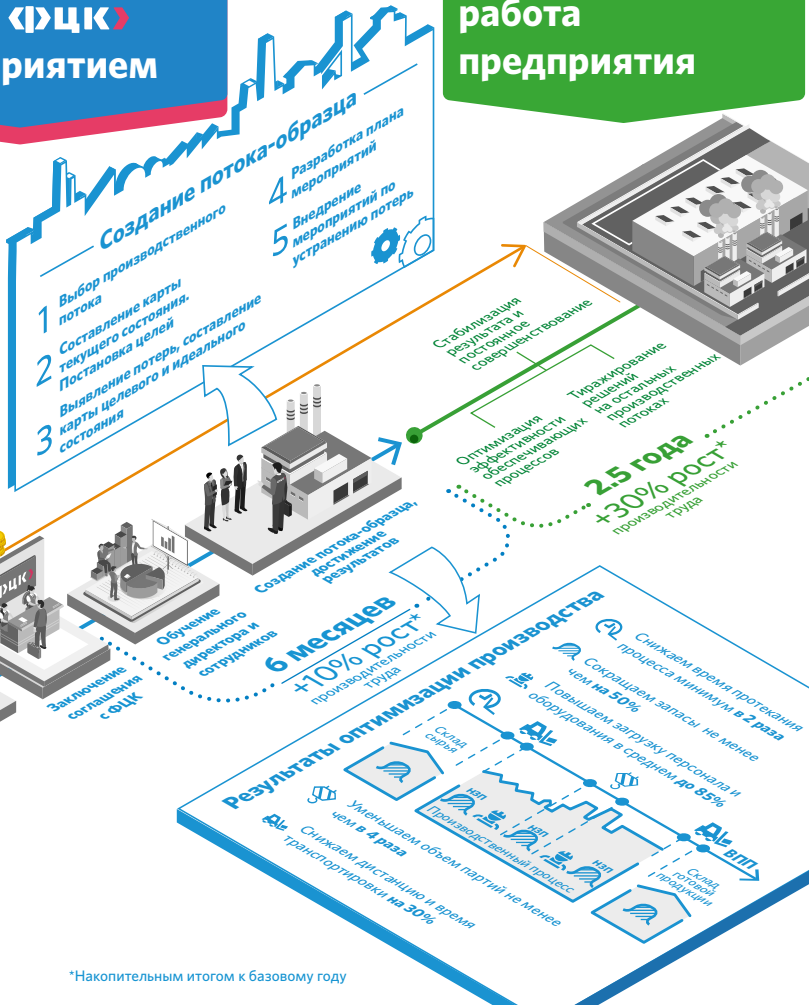


## Совместная работа «ФЦК» с предприятием

## Самостоятельная работа предприятия

Подробности на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф)

Получить финансирование



## Этапы работы

1. Отправка заявки от предприятия на участие в проекте через форму на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф)
2. Квалификационный отбор предприятия
3. Заключение соглашения между предприятием и ФЦК
4. Старт работы экспертов ФЦК с предприятием
5. Создание потока-образца. На данном этапе сотрудники ФЦК вместе со специалистами предприятия:
  - выбирают повторяющийся производственный процесс (пилотный поток)
  - выявляют резервы для повышения производительности
  - оптимизируют работу пилотного потока
6. Обучение и сертификация внутренних тренеров предприятия экспертами ФЦК. Проводится одновременно с оптимизацией пилотного потока в течение первых шести месяцев работы экспертов ФЦК на предприятии
7. Самостоятельная работа предприятия на других потоках с использованием полученного опыта и методик ФЦК

## Создание потока-образца

При создании потока-образца, а затем при оптимизации остальных рабочих процессов применяются принципы и инструменты бережливого производства:

	Картирование потоков и процессов		Быстрая переналадка
	Выявление потерь		Стандартизированная работа
	Система 5C		Системное решение проблем
	Поток единичных изделий		Визуальное управление
	Всеобщее обслуживание оборудования		Производственный анализ

## Результаты оптимизации производственных процессов\*

**в 2 раза**

снижение времени протекания производственного процесса

**в 4 раза**

уменьшение объема партий

**на 30%**

снижение количества транспортировок и перемещений

**до 85%**

повышение загрузки оборудования

**до 85%**

повышение загрузки персонала

**на 50%**

сокращение запасов

**на 10%, 15%, 30%**

повышение производительности труда за три года накопительным итогом к базовому году

\*Средние показатели по итогам 2018 г.

## Система обучения повышению производительности труда

Важная роль тренеров и экспертов ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий.

### Уровни обучения

- Обучение руководителей предприятий
- Обучение рабочих групп потока-образца
- Подготовка внутренних тренеров для самостоятельного обучения сотрудников

### Методы обучения

#### Наставничество

Передача личного опыта

#### Стажировки

- на предприятиях предыдущей волны
- на модельных предприятиях

**Обучение на площадке** инструментам бережливого производства

**Проведение тренингов** и обучающих сессий

## Подготовка внутренних тренеров

**Внутренний тренер** – сотрудник предприятия, отобранный, подготовленный и сертифицированный по программам ФЦК.

После завершения активной фазы работы экспертов ФЦК с предприятием, внутренние тренеры продолжают процесс обучения сотрудников по следующим программам:

1. 5С на производстве
2. Реализация проекта по улучшению
3. Основы бережливого производства. Базовый курс
4. Картирование

## По итогам 2018 года

**100+** внутренних тренеров предприятий было подготовлено экспертами ФЦК



# Онлайн школа «Производительность.рф»

- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы

• Доступ для всех зарегистрированных пользователей ИТ-платформы [производительность.рф](http://производительность.рф)

• Возможность самостоятельного обучения, подготовка к старту проекта

По итогам системного обучения сотрудников на предприятии:



Улучшаются  
показатели  
потоков



Формируется  
культура  
непрерывных  
улучшений



Повышается  
производительность  
труда

производительность.рф

Онлайн школа «Производительность.рф»

Возврат на сайт производительность.рф

Добро пожаловать в Онлайн Школу «Производительность.рф»!

Онлайн Школа создана для обучения и информационной поддержки сотрудников предприятий-участников Национального проекта «Повышение производительности и поддержка занятости».

Здесь вы можете:

- пройти дистанционные курсы и посмотреть обучающие видеоролики по инструментам бережливого производства;
- изучить Методики ФЦК для внедрения на своем предприятии;
- скачать плакаты для размещения на своих предприятиях;
- получить шаблоны необходимых документов;
- обмениваться опытом и обсуждать актуальные вопросы с коллегами из других предприятий;
- читать книги и полезные материалы по Бережливому производству.

Мы уверены, что Онлайн Школа «Производительность.рф» станет ценным ресурсом на пути достижения целей повышения производительности труда на ваших предприятиях!

Методики ФЦК для внедрения на предприятиях

- Картирование
- КОЗ OEE
- Быстрая переналадка SMED
- Инфоцентр
- Управление изменениями

Материалы тренингов для внутренних тренеров предприятия

- Основы Бережливого производства. Базовый курс
- 5С на производстве
- Реализация проекта по улучшению
- Картирование

Используйте на предприятии

Пособия для самостоятельного изучения

- Реализация проекта по улучшению
- 5С на производстве
- Картирование

Видео-ролики о Бережливом производстве

- Виды потерь
- Производственный поток
- Система 5С

Скачать плакаты

- Как правильно организовать рабочее место?
- Наша цель - довольный заказчик
- Семь видов потерь

Опрос

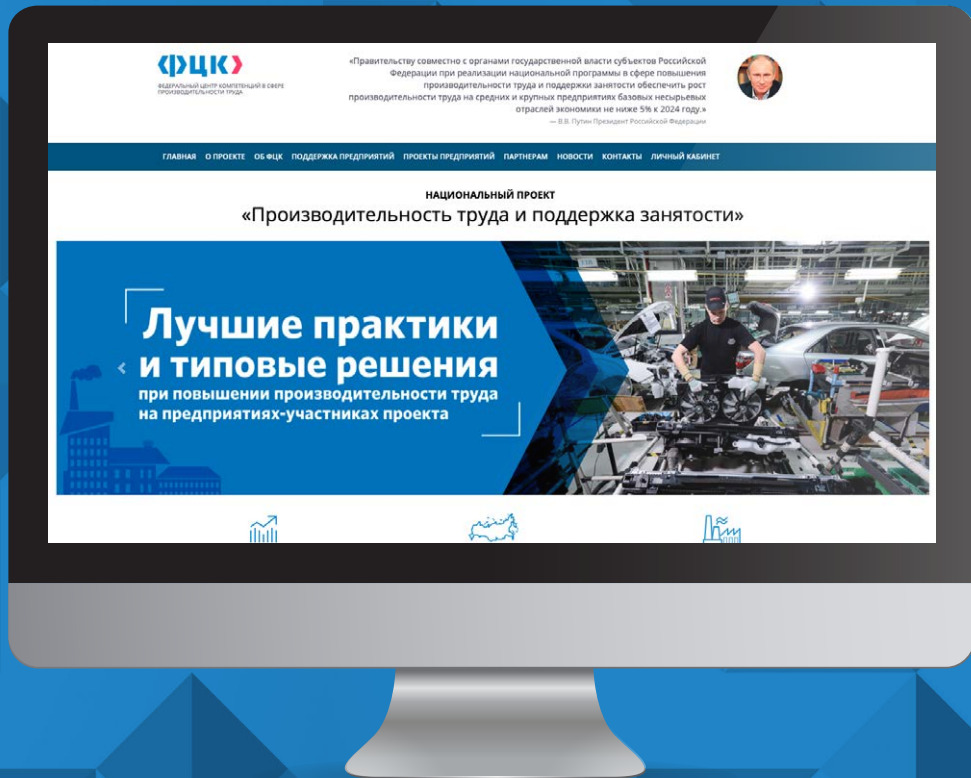
Какие программы обучения нужны в первую очередь?

- Картирование
- Производственный анализ
- Решение проблем
- Реализация проекта по улучшению
- Как проводить хронометраж
- Как навести порядок на рабочем столе
- Как подготовиться к проведению совещания
- Введение в Бережливое производство

Проголосовать

Архив голосований

Связаться с нами



## ИТ-платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
  - Самодиагностика производственной системы
  - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Обучающие видео
- Онлайн школа
- Лучшие практики и типовые решения

В 2018 году в Личном кабинете на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф) зарегистрировались более 1 000 уникальных пользователей. Присоединяйтесь!

Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется. В ближайшее время будут доступны следующие сервисы:

- База знаний
- Календарь мероприятий
- Управление проектами и отчётность

## Результаты реализации проекта за 2018 год

# 16 100+

субъектов РФ  
присоединились к  
проекту

предприятий-участников  
работают с экспертами ФЦК

# 1000+ 91%

сотрудников предприятий обучено  
экспертами ФЦК

генеральных директоров  
удовлетворены работой  
экспертов ФЦК\*

# 10%+

прогнозируемый рост производительности на 70%  
предприятий, завершивших свои проекты на  
выбранных потоках в 2018 году

## Примеры достижений предприятий-участников проекта

Тульская область	предприятие <b>ООО «Полипласт Новомосковск»</b>	поток-образец Линамикс (замедлитель схватывания бетона)	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. <b>21%</b>
Республика Татарстан	предприятие <b>ООО «Ак Барс Металл»</b>	поток-образец Опоры ЛЭП	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. <b>15%</b>
Пермский край	предприятие <b>АО «Медисорб»</b>	поток-образец Твердые лекарственные препараты	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. <b>14%</b>
Пермский край	предприятие <b>ОАО «Суксунский оптико-механический завод»</b>	поток-образец Защитные каски	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. <b>12%</b>

## Цели ФЦК на 2019 год

13+

субъектов РФ присоединятся к проекту

350+

предприятий начнут работу с ФЦК

10%

рост производительности труда на предприятиях за первый год участия в проекте

3 000+ 700+

сотрудников предприятий будет обучено экспертами ФЦК

внутренних тренеров предприятий будет подготовлено экспертами ФЦК



\*подробности на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф)

## Как стать участником проекта

### Проверьте, выполнены ли следующие требования:

1. Регион является участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
2. Выручка предприятия - от 400 млн рублей до 30 млрд рублей в год
3. Потенциал повышения производительности труда - не менее 10%
4. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале - не выше 25%
5. Предприятие относится к одной из отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство

**1 шаг**



Отправьте заявку на сайте ФЦК [производительность.рф](http://производительность.рф)

**2 шаг**



После проверки заявки с Вами свяжутся сотрудники ФЦК

**3 шаг**



## Как подать заявку на участие в проекте

1

- Зайдите на главную страницу сайта [производительность.рф](http://производительность.рф)

или



2

- Нажмите кнопку внизу страницы

Стать участником



3

- Зарегистрируйтесь

4

- Заполните форму в Личном кабинете в разделе "Стать участником"



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

## Контакты

### Адрес офиса:

Российская Федерация, 123022,  
Москва, ул. Сергея Макеева, д.13

### Общий адрес электронной почты:

[info@pptrf.ru](mailto:info@pptrf.ru)

### Адрес электронной почты для

запросов прессы:

[press@pptrf.ru](mailto:press@pptrf.ru)

### Сайт:

[производительность.рф](http://производительность.рф)

производительность.рф

Январь 2019 г.